

# 安徽合力股份有限公司环境、健康与安全(EHS)政策

## 1. 目的

为了全面贯彻执行国家安全环保职业健康管理法律法规要求，有效推进安全生产、环境保护、职业病防治战略措施落地，安徽合力股份有限公司（以下简称“安徽合力”或“公司”）特制定《环境、健康与安全（EHS）政策》（以下简称“政策”或“本《政策》”）。其核心目标包括但不限于：

（1）遵守法律法规：确保公司的运营符合所有相关的环境、职业健康和安全管理法律法规，避免因违规操作而产生的法律责任和经济损失。

（2）保护员工健康与安全：通过预防措施和持续改进，最大限度地减少工作场所的健康和安全风险，保护员工免受职业病和工伤的威胁。

（3）环境保护：减少公司的环境影响，包括减少废物产生、节约资源、降低能源消耗和减少污染物排放，促进可持续发展。

（4）持续改进：建立和维护一个持续改进的环境健康安全管理体系，定期评估和改进公司的政策、程序和实践，以适应不断变化的内外部环境。

(5) 利益相关方沟通：与员工、供应商、客户、社区和政府等利益相关方进行有效沟通，确保他们了解公司的环境健康安全管理体系政策，并参与到相关的决策和改进过程中。

(6) 事故预防与应急准备：制定并实施事故预防措施，同时建立有效的应急响应计划，以应对可能发生的环境健康安全事件，减少潜在的损害。

(7) 风险识别与评估：定期检查与识别供应商在环境管理、健康和安全、消防安全等方面的风险，将评估结果作为供应商管理与合作决策的重要依据，确保供应商符合健康安全管理体系规范。

## 2. 适用范围

本《政策》适用于公司内各单位及人员，以及在公司内进行相关活动的与公司有业务往来的相关方。

## 3. 理念、方针与原则

### 3.1 公司安全理念

- 人人都是安全员
- 安全系统以人为本，尊重生命，关爱员工
- 改善劳动条件，整改安全隐患，控制危险发生
- 按章作业，工伤事故可以避免
- 安全生产，人人有责
- 制造合格产品，保证用户安全

### 3.2 公司安全方针

---

- 以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护员工生命安全摆在首位，树牢安全发展理念
- “安全第一、预防为主、综合治理”，从源头上防范化解安全风险
- 宣传安全环保职业健康知识，提升职工安全文化素质，自觉遵守安全环保法律法规
- 产品设计必须符合安全规范

### 3.3 公司安全管理原则

- 保证安全是领导者的第一职责
- 严格落实全员安全生产责任制
- 坚持实行“三管三必须”原则
- 落实“分级管理，分线负责”原则
- 入厂员工健全安全三级教育
- 培训合格后方能上岗
- 危险作业先审批，后作业
- 坚持安全生产“五同时”原则
- 技术改造、新建项目坚持“三同时”原则
- 事故处理依照“四不放过”原则

### 3.4 环境和职业健康安全方针

践行绿色理念、履行合规义务、保障健康安全，合力推进员工、企业、环境的和谐发展。

## 4. 资源支持保障

---

安全环保职业健康管理委员会是公司安全生产、环境保护、职业健康管理监督工作的最高行政机构，由董事长任主任、副董事长和总经理担任副主任，委员包括：工会、安全环保部、人力资源部、生产部、教育中心、投资管理部、研发中心、各生产事业部、团委各部门的领导，设立常设办公室，明确公司各级管理组织机构安全职责。

公司对全体员工及相关者定期进行环境健康安全培训，包含新职工进厂三级教育、特种作业人员培训、复训教育、中层及中层以上干部教育、班组长教育、变换工种和“四新”教育、环境保护教育、职业健康教育、全员教育、安全健康环保管理人员教育及相关方教育。

## 5. 管理活动建设

### 5.1 管理目标

- (1) 共性指标：杜绝发生各类安环健行政处罚。
- (2) 安全 KPI 指标：杜绝重伤及以上事故，千人负伤率 $<2$ ，隐患整改率 $\geq 99\%$ 。
- (3) 环保 KPI 指标：达标排放。
- (4) 职业健康 KPI 指标：杜绝职业病发生。

### 5.2 管理体系

为加强公司的环境职业健康安全管理，坚持污染预防，清洁生产，关爱员工，和谐生产。公司依据国家《环境管理体系—要求及使用指南》和《职业健康安全管理体系—要求及使用指南》标准要

求，结合本公司的实际情况以及可持续发展要求，编制了公司环境职业健康安全管理体系《程序文件》和《管理手册》。体系文件明确了各部门、各单位环境保护职业健康安全职能与各类工作人员的环境保护职业健康安全职责，是贯彻环境职业健康安全方针，实现环境职业健康安全目标指标的纲领性文件，是本公司环境职业健康安全管理体系必须遵循的法规性文件。

### 5.3 采购与外包管理

公司承诺将多措并举以保障承包商、供应商等利益相关方的安全生产，包括：

- 建立承包商、供应商等安全管理制度，将承包商、供应商等相关方的安全生产和职业卫生纳入企业内部管理，对承包商、供应商等相关方的资格预审、选择、作业人员培训、作业过程检查监督、提供的产品与服务、绩效评估、续用或退出等进行管理。
- 建立合格承包商、供应商等相关方的名录和档案，定期识别服务行为的安全风险，并采取有效的控制措施。企业不得将项目委托给不具备相应资质或安全生产、职业病防护条件的承包商、供应商等相关方。
- 与承包商、供应商等签订合作协议，明确规定双方的安全生产及职业病防护的责任和义务。
- 通过供应链关系促进承包商、供应商等相关方达到安全生产标准化要求。

除上述要求外，公司要求各单位应对本单位所涉及相关方进行整

理，与需要在公司现场工作的相关方签订《安全生产环境保护管理协议》及《入司安全环保告知》，汇总形成部门《相关方安全环保管理目录》，留存备查。

#### 5.4 建设项目合规管理

公司在实施新、改、扩建项目时委托具有相应资质的安全评价机构，对建设项目进行安全预评价，并编制安全预评价报告；委托具有相应资质的初步设计单位对建设项目安全设施同时进行设计，编制安全设施设计，并与建设项目主体工程同时施工。建设竣工后委托具有相应资质的安全评价机构对安全设施进行验收评价，并编制建设项目安全验收评价报告。

#### 5.5 安全作业管理

公司施行危险作业分级审批流程，并编制了危险作业相关制度：有限空间作业安全管理办法、高处作业管理办法、危险作业审批办法、动火作业管理规定等。

#### 5.6 废弃物管理

公司识别在日常运营过程中产生的废弃物，并严格遵守相关法律和规定，制定了固体废物、废水、废气、噪声等污染物的管控办法，确保废弃物的合规处置。并从源头替代、过程管控、末端治理三方面通过内外部协作寻求创新方案和技术减少废弃物产生量。

### 6. 说明

6.1 本《政策》于2024年11月22日由总经理办公会通过及采纳。

---

6.2 我们会对本《政策》进行每年定期评估并根据需要进行修订，并在公司官网披露（www.helichina.com）。

6.3 安徽合力股份有限公司保留对本《政策》的解释权。

安徽合力股份有限公司

2024年11月22日

---